

Présentation de la Charte contre le racisme et la discrimination de Postes Canada

Bonjour,

En mai dernier, j'ai eu l'honneur d'animer la cérémonie spéciale où a été dévoilé le nom de notre nouvel établissement ultramoderne, le Centre de traitement Albert-Jackson, en hommage au premier facteur noir au Canada.

Né dans une famille d'esclaves, Albert Jackson n'était qu'un bambin lorsque sa mère s'enfuit à Toronto par le chemin de fer clandestin. Après avoir fait des études, il est embauché comme facteur en 1882, mais on lui refuse le droit de faire ce travail parce qu'il était noir. La communauté noire l'appuie, et sa cause est portée à l'attention du premier ministre, Sir John A. Macdonald, qui intervient. M. Jackson finit par travailler à Postes Canada pendant 36 ans.

Son histoire en est une de grande persévérance face à un obstacle injuste qui, malheureusement, a été dressé par son milieu de travail et ses collègues. Nous avons fait beaucoup de progrès au cours des 140 dernières années, mais le racisme demeure un problème que doit affronter notre personnel et que nous devons affronter en tant qu'employeur.

Voilà pourquoi je suis heureux de présenter notre nouvelle Charte contre le racisme et la discrimination. Elle s'appuie sur nos efforts continus entourant l'équité, la diversité, l'inclusion et le respect au travail. Elle reconnaît que le racisme et la discrimination existent dans les communautés que nous servons et à Postes Canada. Or, la Charte indique très clairement que le racisme et la discrimination n'ont pas leur place dans nos milieux de travail.

Elle sera affichée dans toutes nos installations et nos points de vente au détail, ainsi que dans Intraposte. Une version plus longue définira les différents types de racisme que subissent de nombreuses personnes. Je vous invite à lire la Charte et à en parler. Plus nous nous renseignerons sur le racisme et la discrimination, plus nous serons en mesure de les identifier, de nous y opposer et de protéger l'ensemble de nos collègues contre ces problèmes.

Ensemble, continuons de bâtir une entreprise qui est accueillante, inclusive et sécuritaire pour tout le monde.

Sincères salutations,



Doug Ettinger